

Doelstelling stichting SPRING

De doelstelling van de stichting is het bieden van ondersteuning, zorg- en hulpverlening aan jeugdigen en gezinnen in de regio West Brabant West, Zeeland en West Brabant Oost.

Werkwijze en actueel beleid

De Jeugdprofessional is er primair voor het gezin. Hij staat dicht bij het gezin, coacht bij het ontwikkelen van oplossingen, het maken van een plan en bij het voeren van de regie over de uitvoering. Hij stelt de kracht van het gezin centraal en werkt vanuit regievoering samen met het informele netwerk en/of andere professionals. De Jeugdprofessional werkt als een resultaatverantwoordelijke professional.

De Jeugdprofessional is lokaal betrokken, kent de sociale kaart, werkt bij voorkeur wijkgericht en weet wie op welk moment in te schakelen. De Jeugdprofessional investeert in zijn kennis en netwerk binnen de sociale kaart en spant zich in om via een directe en indirecte (via het gezin) benadering, bekend en herkend te worden. Hij stimuleert informele netwerken, zodat burgers met elkaar in gesprek gaan over problemen bij het opvoeden en opgroeien en elkaar daarin ook (wederkerig) ondersteunen.

Stichting SPRING zal daarnaast participeren in netwerken die gezin overstijgend zijn.

De Jeugdprofessional in West Brabant West en van Kind in Scheiding Zeeland is volledig onafhankelijk. De Jeugdprofessional heeft geen enkel leveringsbelang in het vrij toegankelijke veld noch in het niet vrij toegankelijke veld. De Jeugdprofessional is al jarenlang gewend om objectief vast te stellen wanneer oplossingen in het vrij toegankelijke veld toereikend zijn en wanneer geïndiceerde zorg nodig is. Om brede beeldvorming en de ondersteuningsbehoefte in kaart te brengen worden gevalideerde instrumenten ingezet.

Om de continue ontwikkeling van kennis, vaardigheden en vakmanschap te borgen, faciliteert SPRING de Jeugdprofessional vanuit het SPRING Leerhuis.

Activiteitenkalender 2022 SPRING

1. Doorontwikkeling vak JP en samenwerking met gemeenten o.b.v. afspraken aanbesteding

Resultaat:

- JP's hebben meer handvatten mbt regietaken, scheidingszaken en ambulante werken.
- Door deelname aan de proeftuin veiligheid, wordt de samenwerking tussen de organisaties binnen de veiligheidsketen verstevigd.
- Overeenkomst WBW
- Overeenkomst Kind in Scheiding Zeeland

2. Inrichten en groei van SPRING Jeugdhulp

Resultaat:

- Specialisatie scheidingen is uitgebreid.
- Door deelname aan de proeftuin veiligheid, wordt de samenwerking tussen de organisaties binnen de veiligheidsketen verstevigd.
- Jeugdhulp is uitgebreid in dienstverlening en aantal FTE's in WBO.
- Kansen worden gezien, SPRING is scherp op aanbestedingen.

3. Koploper blijven op leren en ontwikkelen

Resultaat:

- Er zijn strategische doelen opgesteld voor het Leerhuis.
- Implementatie 5 Leerlijnen.
- Verbinding op NMO niveau is geborgd.

4. Talenten aan SPRING binden

Resultaat:

- SPRING is een aantrekkelijke werkgever met de gemeenten als aantrekkelijke werkplek.
- Er is goede informatie vanuit Medewerkers Belevingsonderzoek.
- Er is een plan mbt ondersteuning startende JP net van school en zij-instromers.
- Extra inzet werving- en selectiemiddelen.

5. Een innovatieve organisatie blijven

Resultaat;

- SPRING kent de technologische mogelijkheden t.b.v. de ondersteuning aan gezinnen en maakt hierin keuzes.
- Er vindt afstemming plaats op NMO niveau mbt projecten en innovaties.