

## Doelstelling stichting SPRING

De doelstelling van de stichting is het bieden van ondersteuning, zorg- en hulpverlening aan jeugdigen en gezinnen in de regio West Brabant West, Zeeland en West Brabant Oost.

## Werkwijze en actueel beleid

De Jeugdprofessional is er primair voor het gezin. Hij staat dicht bij het gezin, coacht bij het ontwikkelen van oplossingen, het maken van een plan en bij het voeren van de regie over de uitvoering. Hij stelt de kracht van het gezin centraal en werkt vanuit regievoering samen met het informele netwerk en/of andere professionals. De Jeugdprofessional werkt als een resultaatverantwoordelijke professional.

De Jeugdprofessional is lokaal betrokken, kent de sociale kaart, werkt bij voorkeur wijkgericht en weet wie op welk moment in te schakelen. De Jeugdprofessional investeert in zijn kennis en netwerk binnen de sociale kaart en spant zich in om via een directe en indirecte (via het gezin) benadering, bekend en herkend te worden. Hij stimuleert informele netwerken, zodat burgers met elkaar in gesprek gaan over problemen bij het opvoeden en opgroeien en elkaar daarin ook (wederkerig) ondersteunen.

Stichting SPRING zal daarnaast participeren in netwerken die gezin overstijgend zijn.

De Jeugdprofessional in West Brabant West en van Kind in Scheiding Zeeland is volledig onafhankelijk. De Jeugdprofessional heeft geen enkel leveringsbelang in het vrij toegankelijke veld noch in het niet vrij toegankelijke veld. De Jeugdprofessional is al jarenlang gewend om objectief vast te stellen wanneer oplossingen in het vrij toegankelijke veld toereikend zijn en wanneer geïndiceerde zorg nodig is. Om brede beeldvorming en de ondersteuningsbehoefte in kaart te brengen worden gevalideerde instrumenten ingezet.

Om de continue ontwikkeling van kennis, vaardigheden en vakmanschap te borgen, faciliteert SPRING de Jeugdprofessional vanuit het SPRING Leerhuis.

# Activiteitenkalender 2023 SPRING

## 1. Doorontwikkeling vak JP en samenwerking met gemeenten o.b.v. afspraken aanbesteding

### Resultaat:

- Doorontwikkeling complexe scheidingen
- Door deelname aan de proeftuin veiligheid, wordt de samenwerking tussen de organisaties binnen de veiligheidsketen verstevigd.
- Doorontwikkeling ambulante en regie
- Contracten KISZ, WBW, JH, WBO
- lokale inrichting (herrijken vak JP), regie en verklarende analyse
- 

## 2. Inrichten en groei van SPRING Jeugdhulp

### Resultaat:

- Specialisatie scheidingen is uitgebreid.
- Door deelname aan de proeftuin veiligheid, wordt de samenwerking tussen de organisaties binnen de veiligheidsketen verstevigd.
- Spring Jeugdhulp participeert in verschillende lokale gemeentelijke toegangen
- Kansen worden gezien, SPRING is scherp op aanbestedingen.

## 3. Koploper blijven op leren en ontwikkelen

### Resultaat:

- Inzetten van het Leerhuis in strategische samenwerkingen..
- Implementatie 5 Leerlijnen.
- Verbinding op NMO niveau is geborgd.
- BLijven aansluiten bij nieuwe leerontwikkelingen.

## 4. Talenten aan SPRING binden

### Resultaat:

- SPRING is een aantrekkelijke werkgever met de gemeenten als aantrekkelijke werkplek.
- Uitrol plan van aanpak Durrzaam HRM
- Medewerkers worden ondersteund bij balans in werkdruk middels een persoonlijk werkdrukplan.
- Herrijken verzuimbeleid

## 5. Een innovatieve organisatie blijven

### Resultaat;

- SPRING kent de technologische mogelijkheden t.b.v. de ondersteuning aan gezinnen en maakt hierin keuzes.
- Digitalisering (VR en Serious game)
- Er vindt afstemming plaats op NMO niveau mbt projecten en innovaties.
- Samenwerking Avans en JBOV